

สิทธิลูกจ้างภายใต้พระราชบัญญัติ มาตรฐานแรงงานที่เป็นธรรม

ค่าแรงขั้นต่ำของรัฐบาลกลาง

\$7.25 เหรียญสหรัฐต่อชั่วโมง

เริ่มต้นการบังคับใช้วันที่ 24 กรกฎาคม

กฎหมายนี้กำหนดให้นายจ้างติดป้ายประกาศนี้ไว้ในพื้นที่บริเวณที่ลูกจ้างสามารถอ่านได้โดยทันที

ค่าล่วงเวลา	อย่างต่ำ 1 เท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างปกติของคุณสำหรับชั่วโมงทำงานทั้งหมดที่ได้ทำงานเกิน 40 ชั่วโมงในหนึ่งสัปดาห์ทำงาน
แรงงานผู้เยาว์	ลูกจ้างต้องมีอายุอย่างต่ำ 16 ปีในการทำงานที่ไม่ใช่งานภาคเกษตรกรรม และมีอายุอย่างต่ำ 18 ปี ในการทำงานที่ไม่ใช่งานภาคเกษตรกรรมที่ได้รับการประกาศจากรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานว่าเป็นงานที่อันตราย ผู้เยาว์ที่มีอายุ 14 และ 15 ปี อาจทำงานนอกเวลาเรียนได้ในงานหลากหลายที่ไม่ใช่งานภาคการผลิต ไม่ใช่งานเหมืองแร่ และไม่ใช่งานที่อันตรายโดยจะต้องมีการจำกัดจำนวนชั่วโมงการทำงาน ในการจ้างงานภาคเกษตรกรรมจะใช้กฎข้อบังคับที่แตกต่างกัน
ทิปเครดิต	นายจ้างของ “ลูกจ้างประเภทได้รับเงินค่าทิป” ผู้ที่เข้าเกณฑ์เงื่อนไขบางข้ออาจเรียกเครดิตค่าจ้าง (wage credit) ได้บางส่วนโดยคิดตามจำนวนเงินค่าทิปที่ลูกจ้างของพวกเขาได้รับ นายจ้างต้องจ่ายค่าแรงแบบเงินสดให้แก่พนักงานประเภทได้รับเงินค่าทิปเป็นจำนวนเงิน 2.13 เหรียญสหรัฐต่อชั่วโมงหากนายจ้างได้เคลมทิปเครดิต (tip credit) สำหรับภาระหน้าที่การจ่ายค่าแรงขั้นต่ำของพวกเขา หากเงินค่าทิปของลูกจ้างรายหนึ่งที่บวกรวมค่าแรงแบบเงินสดที่ได้รับจากนายจ้างแล้วยังมีจำนวนเงินไม่เท่ากับค่าแรงรายชั่วโมงขั้นต่ำ กรณีนี้นายจ้างต้องจ่ายเพิ่มในส่วนต่างดังกล่าว
มารดาเลี้ยงดูบุตร	พระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงานที่เป็นธรรม (FLSA) ได้กำหนดให้นายจ้างอนุญาตให้ลาคลอดสำหรับลูกจ้างหญิงที่เสี่ยงบุตรผู้ที่อยู่ภายใต้บทบัญญัติว่าด้วยการทำงานล่วงเวลาของพระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงานที่เป็นธรรมเพื่อที่ลูกจ้างจะสามารถให้นมบุตรได้เป็นเวลาหนึ่งปีภายหลังการคลอดแต่ละครั้ง ลูกจ้างดังกล่าวมีความจำเป็นที่จะต้องให้นมแม่เพื่อเลี้ยงดูบุตร นอกจากนี้นายจ้างยังต้องจัดหาพื้นที่ที่ไม่ใช่ห้องน้ำที่มีการปิดบังมิดชิดจากสายตาและปลอดภัยจากการรบกวนจากเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไปที่ซึ่งลูกจ้างอาจนำมาใช้เพื่อให้นมแม่แก่บุตรได้
การบังคับใช้กฎหมาย	กระทรวงแรงงานมีอำนาจที่จะขอคืนค่าจ้างย้อนหลังและค่าเสียหายที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในกรณีการละเมิดค่าแรงขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา และการละเมิดอื่นๆ นอกจากนี้กระทรวงอาจดำเนินการฟ้องร้อง และ/หรือ เสนอแนะให้มีการดำเนินคดีทางอาญา (หากเกี่ยวข้อง) นายจ้างอาจได้รับโทษทางแพ่งสำหรับเหตุการณ์แต่ละครั้งของการละเมิดต่อบทบัญญัติว่าด้วยค่าแรงขั้นต่ำหรือค่าล่วงเวลาที่เกิดโดยเจตนาหรือการกระทำผิดซ้ำ นอกจากนี้อาจเพิ่ม หรือ พิจารณาให้เพิ่มโทษทางแพ่งสำหรับการละเมิดต่อลูกจ้างแต่ละรายผู้ที่เป็นบุคคลที่อยู่ภายใต้บทบัญญัติแรงงานผู้เยาว์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงานที่เป็นธรรม (FLSA) นายจ้างอาจได้รับโทษทางแพ่งเพิ่มเติมในอัตราที่สูงขึ้นสำหรับเหตุการณ์การละเมิดต่อแรงงานผู้เยาว์แต่ละครั้งที่ส่งผลให้เกิดการเสียชีวิต หรือ การบาดเจ็บร้ายแรงของลูกจ้างผู้เยาว์ และการลงโทษดังกล่าวอาจเพิ่มขึ้นเป็นสองเท่าในกรณีการละเมิดนั้นเป็นการกระทำโดยเจตนาหรือการกระทำผิดซ้ำ นอกจากนี้กฎหมายยังห้ามการเลือกปฏิบัติต่อแรงงาน หรือ การไล่ออกจากงานสำหรับแรงงานผู้ที่ยื่นเรื่องร้องเรียนหรือผู้ที่เข้าร่วมในกระบวนการพิจารณาคดีใดๆ ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงานที่เป็นธรรม (FLSA) นี้
ข้อมูลเพิ่มเติม	- อาชีพและสถานประกอบการบางแห่งอยู่ในกรณียกเว้นของบทบัญญัติว่าด้วยค่าแรงขั้นต่ำ และ/หรือค่าล่วงเวลานี้ - แรงงานที่อยู่ในพื้นที่อเมริกันซามัว เครือรัฐหมู่เกาะนอร์เทิร์นมาเรียนา และเครือรัฐเปอร์โตริโกจะอยู่ภายใต้บทบัญญัติพิเศษ - กฎหมายรัฐบาลฉบับจะให้การคุ้มครองลูกจ้างที่มากขึ้นดังนั้นนายจ้างต้องปฏิบัติตามกฎหมายทั้งสองฉบับ - นายจ้างบางรายจัดประเภทลูกจ้างเป็น “ผู้รับเหมาอิสระ” อย่างไม่ถูกต้องซึ่งโดยแท้จริงแล้วลูกจ้างเหล่านี้อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงานที่เป็นธรรม (FLSA) ดังนั้นจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ควรจะทราบถึงความแตกต่างระหว่างทั้งสองประเภทเนื่องจากลูกจ้าง (เว้นแต่อยู่ในกรณียกเว้นของกฎหมาย) มีสิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองค่าแรงขั้นต่ำและค่าล่วงเวลาภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงานที่เป็นธรรมและผู้รับเหมาอิสระที่ได้รับการจัดประเภทอย่างถูกต้องนั้นไม่มีสิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองดังกล่าว กรุณาเข้าดูในเว็บไซต์ของ แผนกค่าแรงและชั่วโมงทำงาน (Wage and Hour Division) เพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับหัวข้อนี้ - นักเรียนนักศึกษา พนักงานฝึกหัด และแรงงานที่หุพพลภาพที่ทำงานแบบเต็มเวลาบางรายอาจได้รับการจ่ายค่าจ้างต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำภายใต้หนังสือรับรองพิเศษที่ออกโดยกระทรวงแรงงาน



แผนกค่าแรงและชั่วโมงทำงาน
กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อ:
1-866-487-9243
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/whd

