

ПРАВА СЛУЖАЩЕГО В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ О СПРАВЕДЛИВЫХ ТРУДОВЫХ СТАНДАРТАХ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА

\$7.25 В ЧАС
НАЧИНАЯ С 24 ИЮЛЯ 2009 Г.

Закон требует, чтобы работодатели помещали этот плакат в местах, где работники могут его легко увидеть.

СВЕРХУРОЧНАЯ ОПЛАТА	Не менее ставки, в полтора раза превышающей обыкновенную почасовую ставку за все часы, отработанные сверх 40ка в рабочую неделю.
ДЕТСКИЙ ТРУД	Работник должен быть не младше 16 лет для того, чтобы работать на несельскохозяйственных работах, и не младше 18 лет для того, чтобы работать на тех несельскохозяйственных работах, которые не относятся к категории опасных, в соответствии с классификацией Министра Труда. Подростки в возрасте 14 и 15 лет могут работать в послеурочное время, выполняя разнообразные работы, за исключением работ в производственной и горнодобывающей отрасли, выполняя неопасную работу с определенными ограничениями в часах работы. На работу в сельском хозяйстве распространяются другие правила.
КРЕДИТ ЗА СЧЕТ ПОЛУЧАЕМЫХ ЧАЕВЫХ	Работодатели «сотрудников, получающих чаевые» которые удовлетворяют определенным условиям, имеют право засчитывать часть чаевых полученных работниками в качестве заработной платы. Работодатели обязаны платить сотрудникам, получающим чаевые, заработную плату в размере не менее \$2.13 в час, если они пользуются кредитом заработной платы за счет чаевых при расчете их обязательств по минимальной оплате труда. Если чаевые сотрудника в сумме с заработной платой, выплачиваемой работодателем, не равна сумме минимальной заработной платы, работодатель обязан доплатить разницу.
КОРМЯЩИЕ МАТЕРИ	Закон FLSA требует, чтобы работодатели предоставляли перерыв сотрудницам, которые являются кормящими матерями, на которых распространяются положения закона о Справедливых Трудовых Стандартах (FLSA) о сверхурочной оплате с целью сцеживания грудного молока для грудного младенца на протяжении года после рождения ребенка, каждый раз когда у сотрудницы появляется необходимость сцедить грудное молоко. Работодатели также обязаны предоставить место за исключением туалета, скрытое от посторонних глаз, где бы работницу не беспокоили товарищи по работе или другие люди, и где она могла бы сцедить молоко.
ПРИВЕДЕНИЕ В ИСПОЛНЕНИЕ	Департамент обладает полномочиями на возврат неоплаченной заплаты, а также на возврат в размере суммы равной задолженности по зарплате при нарушениях, связанных с выплатой минимальной заработной платы, сверхурочной оплатой труда, и других нарушениях. При необходимости Департамент имеет право выступать стороной судебного разбирательства и (или) рекомендовать привлечение к уголовной ответственности. На работодателя могут налагаться гражданско-правовые денежные взыскания за каждое из намеренных или повторных нарушений, связанных с положениями закона о минимальном размере оплаты труда, или сверхурочной оплате. Могут налагаться гражданско-правовые денежные взыскания за нарушения требований закона о Справедливых Трудовых Стандартах (FLSA) при трудоустройстве несовершеннолетних. Размер денежных взысканий будет увеличиваться за каждое из нарушений закона о детском труде которое ведёт к смерти или серьезным телесным повреждениям любого несовершеннолетнего работника, и штрафы могут быть взысканы в двойном размере, если нарушение считается преднамеренным или повторным. Закон также запрещает дискриминацию против или увольнение сотрудников, которые подают жалобу или принимают участие в любом процессе в соответствии с законом.
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	• Определенные профессии и учреждения освобождены от положений закона о минимальном размере оплаты труда и сверхурочной оплаты. • Определенные положения закона распространяются на сотрудников Восточного Самоа, Содружество Северных Марианских островов и Содружество Пуэрто-Рико. • Законы некоторых штатов предоставляют большую защиту сотрудников; работодатели обязаны выполнять требования и тез и других. • Некоторые работодатели ошибочно классифицируют сотрудников как «независимых подрядчиков», хотя, на самом деле, они являются работниками в соответствии с Законом о справедливых трудовых стандартах (FLSA). Важно понимать разницу между этими категориями, потому что сотрудники имеют право (за исключением освобожденных) на защиту FLSA минимального размера оплаты труда и сверхурочной оплаты, тогда как правильно классифицированные независимые подрядчики не имеют такого права. За дополнительной информацией на эту тему можно обратиться на вебсайт Отдела Оплат и Нормирования Рабочего Времени. • Определенным студентам дневной формы обучения, стажерам, подмастерьям и работникам-инвалидам могут платить меньше минимального размера оплаты труда в ситуациях, когда Департаментом Труда были выданы соответствующие сертификаты.



Отдел Окладов и Нормирования Рабочего Времени
Министерство Труда Соединенных Штатов Америки

Дополнительная информация:
1-866-487-9243
Телетайп: 1-877-889-5627
www.dol.gov/whd

