

Aviso de direitos dos trabalhadores: Licenças Médica e de Segurança

Você tem o direito a licença médica e de segurança e a licença pré-natal paga. Você tem esse direito independentemente de seu status de imigração. Seu empregador lhe entregará esse aviso, que explica seus direitos.

Duração da licença:

Licenças Médica e de Segurança (cuidados para si próprio ou para outra pessoa que você considerar família)	Licença pré-natal paga (cuidados de saúde para você durante a gravidez)
<ul style="list-style-type: none"> • Todos os empregadores devem proporcionar até 40 horas de licença médica e de segurança a cada ano civil. • Empregadores com 100 ou mais funcionários devem fornecer até 56 horas de licença médica e de segurança a cada ano civil. <p><i>Empregados em tempo integral e tempo parcial recebem a licença médica e de segurança a uma taxa de 1 hora para cada 30 horas trabalhadas.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Todos os empregadores devem proporcionar um banco separado de 20 horas de licença pré-natal paga.

O ano civil de seu empregador é de _____ a _____
Primeiro mês Último mês

Você tem direito a receber licenças médica e de segurança **PAGA** se:

- Seu empregador tiver 5 ou mais funcionários.
- Seu empregador tiver menos que 5 empregados, mas uma renda líquida de USD 1 milhão ou mais.
- Você trabalha na residência de alguém como empregado(a) doméstico(a), por exemplo, babá, caseiro(a) ou cuidador(a).
Nota: a lei cobre 1 ou mais trabalhadores domésticos que trabalhem em uma residência.

Você tem direito a receber licenças médica e de segurança **NÃO PAGA** se:

- Seu empregador tiver menos de 5 funcionários e uma renda líquida inferior a US\$ 1 milhão.

Você pode levar a licenças médica e de segurança não usada para o próximo ano civil.

Uso das licenças médica e de segurança:

- Use para questões relacionadas à sua saúde, incluindo tratamento médico ou recuperação de doenças ou lesões.
- Use para cuidar de um familiar que esteja doente ou que tenha uma consulta médica.
- Use quando seu trabalho ou a escola de seu filho fechar devido a medidas emergenciais de saúde pública.
- Use para sua própria segurança ou a de um familiar por causa de violência doméstica, assédio sexual, perseguição ou tráfico de pessoas.

Seu empregador pode exigir um aviso prévio do uso planejado das licenças médica e de segurança. Por exemplo, para ir a uma consulta médica agendada ou a uma audiência judicial. Você não precisa fornecer aviso prévio para um uso inesperado da licença. Por exemplo, doença ou emergência médica.

Você tem o direito à privacidade. Você não precisa fornecer detalhes sobre o uso da licença ao seu empregador.

Se você usar mais de três dias de trabalho seguidos de licença, seu empregador poderá exigir documentação.

Divulgações obrigatórias por escrito:

Seu empregador deve:

- Entregar a você uma política por escrito explicando como usar seus benefícios.
- Dizer a você quanta licença você usou e quanta licença tem restante a cada período de pagamento.

Sem retaliação:

É ilegal punir ou demitir empregados por solicitar ou usar a licença ou por reportar violações.



Fale com a Proteção ao Consumidor e Trabalhador (Consumer and Worker Protection) para saber mais ou apresentar uma queixa.

Visite nyc.gov/workers | Ligue para 311 e peça para falar sobre "Paid Safe and Sick Leave" (Licença médica e de segurança)

Você também pode fazer uma denúncia ANÔNIMA.