

# Powiadomienie dotyczące praw pracowników: urlop chorobowy i udzielany ze względów bezpieczeństwa

Ma Pan/Pani prawo do urlopu chorobowego i udzielanego ze względów bezpieczeństwa oraz do płatnego urlopu prenatalnego. Prawo to przysługuje niezależnie od Pana/Pani statusu imigracyjnego. Pana/Pani pracodawca jest zobowiązany do przekazania Panu/Pani niniejszego powiadomienia zawierającego wyjaśnienia dotyczące przysługujących Panu/Pani praw.

## Wymiar urlopu:

Urlop chorobowy i udzielany ze względów bezpieczeństwa	Płatny urlop prenatalny
(opieka nad sobą lub kimkolwiek, kogo uważa Pan/Pani za rodzinę)	(własna opieka zdrowotna w czasie ciąży)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Wszyscy pracodawcy muszą zapewnić maksymalnie <b>40 godzin urlopu chorobowego i udzielanego ze względów bezpieczeństwa</b> w każdym roku kalendarzowym.</li> <li>Pracodawcy zatrudniający 100 lub więcej pracowników muszą zapewnić maksymalnie <b>56 godzin urlopu chorobowego i udzielanego ze względów bezpieczeństwa</b> w każdym roku kalendarzowym.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wszyscy pracodawcy muszą zapewnić oddzielną pulę <b>20 godzin płatnego urlopu prenatalnego</b>.</li> </ul>
<p><i>Pracownicy pełnoetatowi i niepełnoetatowi nabywają prawo do urlopu chorobowego i udzielanego ze względów bezpieczeństwa w wymiarze <b>1 godziny za każde 30 przepracowanych godzin</b>.</i></p>	

Rok kalendarzowy pracodawcy: \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_  
Pierwszy miesiąc Ostatni miesiąc

Przysługuje Panu/Pani prawo do **PŁATNEGO** urlopu chorobowego i udzielanego ze względów bezpieczeństwa, jeśli:

- Pana/Pani pracodawca zatrudnia 5 lub więcej pracowników.
  - Pracodawca zatrudnia mniej niż 5 pracowników, ale osiąga dochód netto w wysokości 1 mln USD lub większy.
  - Pracuje Pan/Pani w czymś gospodarstwie domowym jako pracownik domowy, np. opiekunka do dziecka, gospodyni domowa lub osoba towarzysząca.
- Uwaga: Prawo to obejmuje 1 lub większą liczbę pracowników domowych w gospodarstwie domowym.*

Przysługuje Panu/Pani prawo do **BEZPŁATNEGO** urlopu chorobowego i udzielanego ze względów bezpieczeństwa, jeśli:

- Pana/Pani pracodawca zatrudnia mniej niż 5 pracowników, a jego dochód netto wynosi mniej niż 1 mln USD.

Niewykorzystany urlop chorobowy i udzielany ze względów bezpieczeństwa można przenieść na kolejny rok kalendarzowy.

## Wykorzystanie urlopu chorobowego i udzielanego ze względów bezpieczeństwa:

- urlop można wykorzystać w celach zdrowotnych, włączając w to uzyskanie opieki medycznej pozwalającej na leczenie choroby lub urazu;
- należy go wykorzystać na opiekę nad członkiem rodziny, który jest chory lub ma wizytę lekarską;
- urlop można wykorzystać również, jeśli szkoła, do której uczęszcza dziecko, zostanie zamknięta z powodu wystąpienia zagrożenia zdrowia publicznego;
- urlop może być wykorzystany w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracownikowi lub członkowi jego rodziny w związku z występującą przemocą domową, niepożądanymi kontaktami seksualnymi, prześladowaniem lub handlem ludźmi.

Pana/Pani pracodawca może wymagać przekazania z wyprzedzeniem powiadomienia o planowanym skorzystaniu z urlopu, na przykład w celu udania się na umówioną wizytę lekarską lub rozprawę sądową. Nie trzeba z wyprzedzeniem powiadamiać o nieoczekiwanym wykorzystaniu urlopu, na przykład w przypadku choroby lub nagłego wypadku medycznego.

Ma Pan/Pani prawo do zachowania prywatności. Nie trzeba podawać pracodawcy szczegółowych informacji na temat tego, dlaczego skorzystał(a) Pan/Pani z urlopu.

W przypadku wykorzystania więcej niż trzech dni roboczych urlopu z rządu, pracodawca może zażądać dokumentacji.

## Wymagane ujawnienia pisemne:

Pracodawca jest zobowiązany do:

- Przekazania pisemnej polityki wyjaśniającej, jak korzystać ze świadczeń.
- Informowania o ilości wykorzystanego i pozostałego urlopu w każdym okresie objętym wynagrodzeniem.

## Brak działań odwetowych:

Karanie lub zwalnianie pracowników za wnioskowanie lub korzystanie z urlopu albo za zgłaszanie naruszeń jest niezgodne z prawem.



Skontaktuj się z Wydziałem Spraw Konsumentów i Ochrony Pracowników (Consumer and Worker Protection), aby dowiedzieć się więcej lub złożyć skargę.

Odwiedź stronę [nyc.gov/workers](https://nyc.gov/workers) | Zadzwoń pod numer 311 i zapytaj o „Płatny urlop chorobowy i udzielany ze względów bezpieczeństwa” (Paid Safe and Sick Leave)

Możesz również dokonać zgłoszenia ANONIMOWEGO.