

# 従業員の権利に関するお知らせ： 安全・病気休暇

あなたには安全・病気休暇、有給産前休暇を取得する権利があります。また、あなたは在留資格に関わらず、この権利を有します。あなたの雇用者は、この権利についてあなたに説明するための通知を送る必要があります。

## 休暇日数：

安全・病気休暇 (自分自身や家族だと考える人の世話をする)	有給産前休暇 (妊娠中の自分自身の健康管理)
<ul style="list-style-type: none"><li>すべての雇用主は、毎年最大<b>40時間の安全・病気休暇</b>を従業員に提供する必要があります。</li><li>100人以上の従業員を抱える雇用者は、毎暦年、最大で<b>56時間の安全・病気休暇</b>を支給しなければなりません。</li></ul> <p>フルタイムおよびパートタイムの労働者は<b>30時間労働ごとに1時間の安全・病気休暇</b>を取得できます。</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>すべての雇用主は、別途<b>20時間の有給産前休暇</b>を付与する必要があります。</li></ul>

あなたの雇用主の暦年は、次のとおりです： \_\_\_\_\_ から \_\_\_\_\_ まで  
初月 最後の月

有給安全・病気休暇の権利を有する条件は以下の通りです：

- 雇用者が5人以上従業員を雇用している。
- 雇用主の従業員数は5人未満ですが純利益は100万ドル以上です。
- 家庭内労働者で他人の自宅で勤務している場合：ベビーシッター、家政婦、コンパニオンなど。  
注：この有給安全・病気休暇法は、家庭内で労働する労働者の1人以上を対象としています。

無給安全・病気休暇の権利を有する条件は以下の通りです：

- 雇用者が5人未満の従業員を雇用しており、かつ100万ドル未満の純利益を得ている。

未消化の安全・病気休暇は、翌暦年に繰り越すことができます。

## 安全・病気休暇の取得方法：

- この休暇の取得する場合は、医療機関の受診のためや病気や怪我から回復するためなどの健康を目的として取得できます。
- 病気の家族や病院の予約がある家族の世話を目的として取得できます。
- 仕事や子どもの学校が公衆衛生上の緊急事態のために休業になった場合に取得できます。
- 家庭内暴力、望ましくない性的接触、ストーカー行為、人身売買がある場合に、あなたや家族の安全のために取得できます。

雇用主は、安全・病気休暇の計画的取得について事前に通知するようあなたに要求できます（例、診察予約や裁判所の審理に出席する場合など）。病気や医療上の緊急事態など、予期しない休暇の取得については事前に通知する必要はありません。

あなたは、プライバシーの権利を有しています。休暇を取得した理由について、雇用主に詳細を伝える必要はありません。

3営業日以上連続して休暇を取得した場合、雇用主は証明書類の提出を求めることがあります。

## 必要な書面による開示：

あなたの雇用主は以下のことを行う必要があります：

- 福利厚生の利用方法を説明した書面によるポリシーを提供します。
- 各給与支払期間ごとに、取得した休暇日数と残りの休暇日数をお知らせします。

## 報復禁止：

休暇の申請や取得、あるいは違反の報告を理由に従業員を処罰したり解雇したりすることは違法です。



詳しくは、消費者・労働者保護（Consumer and Worker Protection）までお問い合わせください。  
ウェブサイト [nyc.gov/workers](https://nyc.gov/workers) をご確認ください | 電話番号311に電話して「有給安全・病気休暇」を申請してください  
内部通告もできます。