

# Informativa sui diritti dei lavoratori dipendenti:

## Congedo per malattia e motivi di sicurezza

Hai diritto a congedi retribuiti per malattia e motivi di sicurezza, nonché a congedi prenatali retribuiti. Godi di questo diritto indipendentemente dal tuo status di immigrazione. Il tuo datore di lavoro deve fornirti questa informativa e illustrarti i tuoi diritti.

### Importo del congedo:

Congedo per malattia e motivi di sicurezza	Congedo prenatale retribuito
(per prenderti cura della tua salute o di chiunque tu consideri famiglia)	(per prenderti cura della tua salute durante la gravidanza)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutti i datori di lavoro sono tenuti a concedere fino a <b>40 ore di congedo per malattia o motivi di sicurezza</b> ogni anno solare.</li> <li>I datori di lavoro con almeno 100 dipendenti devono garantire fino a <b>56 ore di congedo per malattia e motivi di sicurezza</b> ogni anno solare.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutti i datori di lavoro devono mettere a disposizione un fondo separato di <b>20 ore per il congedo prenatale retribuito</b>.</li> </ul>
<p><i>I lavoratori, sia a tempo pieno sia part-time, maturano <b>1 ora di congedo per malattia o motivi di sicurezza ogni 30 ore lavorate.</b></i></p>	

L'anno fiscale del tuo datore di lavoro è: da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
Primo mese Ultimo mese

Hai diritto al congedo **RETRIBUITO** per malattia e motivi di sicurezza se:

- Il tuo datore di lavoro ha 5 o più dipendenti.
- Il tuo datore di lavoro ha meno di 5 dipendenti e un reddito netto superiore a un 1 milione di dollari.
- Lavori in ambito domestico (ad esempio, come baby sitter, colf, o assistente alla persona).  
*Nota: la legge contempla 1 o più collaboratori domestici al lavoro in un'abitazione.*

Hai diritto al congedo **NON RETRIBUITO** per malattia e motivi di sicurezza se:

- Il tuo datore di lavoro ha meno di 5 dipendenti e un reddito netto inferiore a 1 milione di dollari.

Puoi riportare le ore di congedo per malattia e motivi di sicurezza non usufruite al successivo anno fiscale.

### Utilizzo del congedo per malattia e motivi di sicurezza:

- Utilizzalo per prenderti cura di te, ad esempio per seguire cure mediche o per rimetterti da una malattia o un infortunio.
- Utilizzalo per prenderti cura di un familiare malato o che ha una visita medica.
- Utilizzalo quando la tua attività si interrompe o la scuola dei tuoi figli chiude per un'emergenza sanitaria pubblica.
- Utilizzalo per tutelare te o un tuo familiare da atti di domestica violenza, molestie sessuali indesiderate, stalking o traffico di esseri umani.

Il tuo datore di lavoro può richiedere un preavviso se intendi usufruire del congedo per malattia o motivi di sicurezza, ad esempio devi recarti a una visita medica programmata o in tribunale per un'udienza, ma non può pretenderlo in caso di eventi improvvisi, ad esempio una malattia o un'emergenza medica.

Hai diritto alla riservatezza. Non devi fornire dettagli sul motivo del congedo al datore di lavoro.

Se utilizzi il congedo per più di tre giorni lavorativi consecutivi, congedo, il datore di lavoro può richiedere una documentazione giustificativa.

### Obbligo di comunicazione scritta:

Il tuo datore di lavoro deve:

- fornire una documentazione scritta che spieghi come utilizzare i benefici previsti;
- indicare il numero di ore di congedo che hai utilizzato e che puoi utilizzare in ogni periodo di paga.

### Nessuna ritorsione:

È illegale licenziare o punire un dipendente per aver richiesto o utilizzato il congedo, oppure per aver segnalato eventuali violazioni.



Per saperne di più o per presentare un esposto, contatta il Dipartimento per la tutela dei consumatori e dei lavoratori (Consumer and Worker Protection).

Visita il sito [nyc.gov/workers](https://nyc.gov/workers) | Contatta il numero **311** per questioni relative al congedo per malattia e motivi di sicurezza (Paid Safe and Sick Leave)

Puoi anche fare una segnalazione ANONIMA.