

הודעה על זכויות עובדים: חופשת מחלה וביטחון

יש לכם את הזכות לחופשת מחלה וביטחון ולחופשת לידה בתשלום. זכות זו ניתנת ללא קשר לסטטוס ההגירה שלכם. על המעסיק שלכם למסור לכם הודעה זו המסבירה את הזכויות שלכם.

כמות החופשות:

חופשת לידה בתשלום (שירות רפואי לעצמכן במהלך היריון)	חופשת מחלה וביטחון (טיפול בעצמכם או בכל אדם שאתם מחשיבים כמשפחה)
<ul style="list-style-type: none">על כל העובדות לספק מאגר נפרד של 20 שעות של חופשת לידה בתשלום.	<ul style="list-style-type: none">על כל העובדים לספק עד 40 שעות של חופשת מחלה וביטחון בכל שנה קלנדרית.מעסיקים עם 100 עובדים או יותר חייבים לספק עד 56 שעות של חופשת מחלה וביטחון בכל שנה קלנדרית. <p>עובדים במשרה מלאה ובמשרה חלקית מקבלים חופשת מחלה וביטחון בתעריף של שעה אחת עבור כל 30 שעות שבמהלכן הם עבדו.</p>

השנה הקלנדרית של המעסיק שלך היא: _____ עד _____
חודש ראשון חודש אחרון

יש לכם זכות לתשלום עבור חופשת מחלה וביטחון אם:

- למעסיק שלכם יש 5 עובדים או יותר.
- למעסיק שלכם יש פחות מ-5 עובדים אך הכנסה נטו של \$1 מיליון או יותר.
- אתם עובדים בבית פרטי כעובד בית; לדוגמה, בייביסיטר, עובד/ת ניקיון, או עובד/ת ליווי.
- הערה: החוק חל על עובד בית אחד או יותר בכל בית פרטי.

יש לכם זכות לביטולתשלום עבור חופשת מחלה וביטחון אם:

- למעסיק שלכם יש פחות מ-5 עובדים והכנסת נטו של פחות ממיליון דולרים.

ניתן להעביר לשנה הקלנדרית הבאה את חופשת המחלה והביטחון שלכם שלא נוצלה.

שימוש חופשת מחלה וביטחון:

- השתמשו בה עבור הבריאות שלכם, כולל לקבלת טיפול רפואי או על מנת להתאושש ממחלה או פציעה.
- השתמשו בה לטיפול בבן משפחה חולה או שיש לו תור לביקור רפואי.
- השתמשו בה כאשר מקום העבודה שלכם או בית הספר של הילד שלכם נסגרים בגלל מצב חירום של בריאות הציבור.
- השתמשו בה לביטחון שלכם או לביטחון של בן/בת משפחה במקרים של אלימות במשפחה, מגע מיני לא רצוי, מעקב הטרדה או סחר בבני אדם.

המעסיק שלכם יכול לדרוש מכם לספק הודעה מראש על כוונתכם להשתמש בחופשה; לדוגמה, על מנת ללכת לרופא על פי תור או להופיע בפני בית משפט. אינכם חייבים לספק הודעה מראש לשימוש בלתי צפוי בחופשה; לדוגמה, מחלה או מקרה חירום רפואי.

יש לכם זכות לפרטיות. אינכם חייבים לספק למעסיק פרטים לגבי הסיבה שבגללה השתמשתם בחופשה.

אם אתם משתמשים בחופשה למשך יותר משלושה ימי עבודה ברצף, המעסיק שלכם יכול לדרוש תיעוד.

גילויים נאותים כתובים נדרשים:

על המעסיק שלכם:

- לספק לכם מדיניות כתובה שמסבירה כיצד להשתמש בהטבות שלכם.
- ליידע אתכם לגבי כמות החופשות שהשתמשתם בהם וכמות החופשות שנותרו לכם בכל תקופת תשלום.

ללא השלכות:

הענשה או פיטורין של עובדים אינה חוקית במקרים של בקשת חופשה או שימוש בחופשה או דיווח על הפרות.

צרו קשר עם המחלקה להגנה על הצרכן והעובד למידע נוסף או על מנת להגיש תלונה.

בקרו בכתובת nyc.gov/workers | התקשרו למספר 311 ושאלו לגבי "חופשת מחלה וביטחון בתשלום"

אתם יכולים גם להשאיר הודעה בעילום שם.

