Ειδοποίηση για τα δικαιώματα των εργαζομένων: Άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια

Έχετε το δικαίωμα να χρησιμοποιήσετε την άδεια για λόγους ασφαλείας, καθώς και το δικαίωμα σε αναρρωτική άδεια και προγεννητική άδεια μετ' αποδοχών. Έχετε αυτό το δικαίωμα ανεξάρτητα από το καθεστώς σας ως μετανάστη.
Ο εργοδότης σας πρέπει να σας ενημερώσει σχετικά με τα δικαιώματά σας.

Αριθμός ημερών άδειας:

Άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια (φροντίστε τον εαυτό σας ή οποιονδήποτε θεωρείτε οικογένειά σας)	**Προγεννητική άδεια μετ' αποδοχών** (φροντίστε την υγεία σας κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης)
• Όλοι οι εργοδότες πρέπει να χορηγούν συνολικά έως και **40 ώρες άδειας για λόγους ασφαλείας και αναρρωτικής άδειας** κάθε ημερολογιακό έτος. • Οι εργοδότες με 100 ή περισσότερους εργαζομένους πρέπει να χορηγούν συνολικά έως και **56 ώρες άδειας για λόγους ασφαλείας και αναρρωτικής άδειας** κάθε ημερολογιακό έτος. *Οι εργαζόμενοι πλήρους και μερικής απασχόλησης δικαιούνται άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια **1 ώρας για κάθε 30 ώρες εργασίας**.*	• Όλοι οι εργοδότες οφείλουν να παρέχουν επιπλέον **20 ώρες προγεννητικής άδειας μετ' αποδοχών.**

Το ημερολογιακό έτος του εργοδότη σας είναι: από _____ (Πρώτος μήνας) έως _____ (Τελευταίος μήνας)

Έχετε δικαίωμα σε άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια **ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΈΣ** εάν:

- Ο εργοδότης σας έχει 5 ή περισσότερους εργαζομένους.
- Ο εργοδότης σας έχει λιγότερους από 5 εργαζομένους αλλά καθαρό εισόδημα ύψους 1 εκατομμυρίου δολαρίων ΗΠΑ.
- Εργάζεστε στο σπίτι κάποιου ως οικιακός εργαζόμενος, για παράδειγμα, ως νταντά, οικονόμος ή εργαζόμενος παροχής φροντίδας.
  Σημείωση: Ο νόμος καλύπτει 1 ή περισσότερους οικιακούς εργαζόμενους που εργάζονται σε ένα νοικοκυριό.

Έχετε δικαίωμα σε άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια **άνευ ΑΠΟΔΟΧΏΝ** εάν:

- Ο εργοδότης σας έχει λιγότερους από 5 εργαζομένους και καθαρό εισόδημα μικρότερο του 1 εκατομμυρίου δολαρίων ΗΠΑ.

Μπορείτε να μεταφέρετε άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια που δεν έχει χρησιμοποιηθεί στο επόμενο ημερολογιακό έτος.

Χρήση άδειας για λόγους ασφαλείας και αναρρωτικής άδειας:

- Χρησιμοποιήστε τη για την υγεία σας, μεταξύ άλλων για να λάβετε ιατρική περίθαλψη ή να ανακάμψετε από ασθένεια ή τραυματισμό.
- Χρησιμοποιήστε τη για να φροντίσετε ένα μέλος της οικογένειας που είναι άρρωστο ή έχει ιατρικό ραντεβού.
- Χρησιμοποιήστε τη όταν η εργασία σας ή το σχολείο του παιδιού σας κλείσει λόγω έκτακτης ανάγκης που αφορά τη δημόσια υγεία.
- Χρησιμοποιήστε τη για την ασφάλειά σας ή για την ασφάλεια ενός μέλους της οικογένειας λόγω ενδοοικογενειακής βίας, ανεπιθύμητης σεξουαλικής επαφής, παρενοχλητικής παρακολούθησης ή εμπορίας ανθρώπων.

Ο εργοδότης σας μπορεί να σας ζητήσει να ενημερώσετε εκ των προτέρων για την προγραμματισμένη χρήση της άδειας, για παράδειγμα, για να παρευρεθείτε σε προγραμματισμένο ραντεβού με γιατρό ή να συμμετέχετε σε δικαστική διαδικασία. Δεν χρειάζεται να ειδοποιήσετε εκ των προτέρων για απροσδόκητη χρήση της άδειας, για παράδειγμα, για μια ασθένεια ή για επείγον ιατρικό περιστατικό.

Έχετε δικαίωμα στην ιδιωτικότητα. Δεν χρειάζεται να παρέχετε στον εργοδότη σας λεπτομέρειες σχετικά με τον λόγο για τον οποίο χρησιμοποιήσατε την άδεια.

Ο εργοδότης σας μπορεί να απαιτήσει την προσκόμιση αποδεικτικών εγγράφων, εάν χρησιμοποιήσετε περισσότερες από τρεις συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες ως άδεια.

Απαιτούμενες γραπτές γνωστοποιήσεις:

Ο εργοδότης σας πρέπει:

- Να σας δώσει μια γραπτή πολιτική που να εξηγεί τον τρόπο χρήσης των παροχών σας.
- Να σας λέει πόσες ημέρες άδειας χρησιμοποιήσατε και πόσες σας υπολείπονται σε κάθε περίοδο πληρωμής.

Χωρίς αντίποινα:

Είναι παράνομο να τιμωρούνται ή να απολύονται οι υπάλληλοι επειδή ζητούν χορήγηση ή κάνουν χρήση της άδειας ή επειδή καταγγέλλουν παραβιάσεις.

NYC Consumer and Worker Protection

05/30/2025

Επικοινωνήστε με την Προστασία των καταναλωτών και των εργαζομένων για να μάθετε περισσότερα ή να υποβάλετε καταγγελία.

Επισκεφτείτε τη διεύθυνση **nyc.gov/workers** | Καλέστε στο **311** και ρωτήστε για την «Άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια»

Μπορείτε επίσης να κάνετε ΑΝΩΝΥΜΗ καταγγελία.