

Mitteilung zu Arbeitnehmerrechten: Schutz- und Krankheitsurlaub

Sie haben das Recht auf Schutz- und Krankheitsurlaub sowie auf bezahlten Schwangerschaftsurlaub. Dieses Recht haben Sie unabhängig von Ihrem Einwanderungsstatus. Ihr Arbeitgeber muss Ihnen diese Mitteilung aushändigen und Sie über Ihre Rechte aufklären.

Umfang des Urlaubs:

Schutz- und Krankheitsurlaub	Bezahlter Mutterschaftsurlaub
(Pflege für sich selbst oder jemanden, den Sie als Familie betrachten)	(Gesundheitsversorgung für sich selbst während der Schwangerschaft)
<ul style="list-style-type: none"> Alle Arbeitgeber müssen bis zu 40 Stunden gewähren Schutz- und Krankheitsurlaub pro Kalenderjahr. Arbeitgeber mit 100 oder mehr Beschäftigten müssen bis zu 56 Stunden Schutz- und Krankheitsurlaub pro Kalenderjahr gewähren. 	<ul style="list-style-type: none"> Alle Arbeitgeber müssen eine separate Bereitstellung von 20 Stunden bezahltem Mutterschaftsurlaub gewährleisten.
<p><i>Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte verdienen Schutz- und Krankheitsurlaub in Höhe von 1 Stunde pro 30 geleisteten Arbeitsstunden.</i></p>	

Das Kalenderjahr Ihres Arbeitgebers ist: _____ bis _____
 Erster Monat Letzter Monat

Sie haben ein Recht auf **BEZAHLTEN** Schutz- und Krankheitsurlaub, wenn:

- Ihr Arbeitgeber 5 oder mehr Beschäftigte hat.
- Ihr Arbeitgeber weniger als 5 Beschäftigte hat, aber ein Nettoeinkommen von 1 Million Dollar oder mehr erzielt.
- Sie als Hausangestellte*r in einem Privathaushalt arbeiten, z. B. als Babysitter*in oder Haushaltshilfe, oder als Betreuungskraft beschäftigt sind.
Hinweis: Das Gesetz gilt für eine oder mehrere Hausangestellte, die in einem Haushalt arbeiten.

Sie haben ein Recht auf **UNBEZAHLTEN** Schutz- und Krankheitsurlaub, wenn:

- Ihr Arbeitgeber weniger als 5 Beschäftigte hat und ein Nettoeinkommen von weniger als 1 Million Dollar erzielt.

Nicht genutzten Schutz- und Krankheitsurlaub können Sie auf das nächste Kalenderjahr übertragen.

Nutzung des Schutz- und Krankheitsurlaubs:

- Nutzen Sie ihn für Ihre Gesundheit, einschließlich medizinischer Versorgung oder zur Genesung von Krankheiten oder Verletzungen.
- Nutzen Sie ihn zur Pflege eines kranken Familienmitglieds oder für dessen Arzttermine.
- Nutzen Sie ihn, wenn Ihr Arbeitsplatz oder die Schule Ihres Kindes wegen eines öffentlichen Gesundheitsnotfalls geschlossen ist.
- Nutzen Sie ihn für Ihre Sicherheit oder die eines Familienmitglieds aufgrund von häuslicher Gewalt, unerwünschtem sexuellem Kontakt, Stalking oder Menschenhandel.

Ihr Arbeitgeber kann verlangen, dass Sie die geplante Nutzung des Urlaubs im Voraus ankündigen, z. B. für einen geplanten Arzttermin oder eine Gerichtsverhandlung. Sie müssen die unerwartete Nutzung des Urlaubs, z. B. bei Krankheit oder einem medizinischen Notfall, nicht im Voraus ankündigen.

Sie haben ein Recht auf Privatsphäre. Sie müssen Ihrem Arbeitgeber keine Angaben zum Grund der Urlaubsnutzung machen.

Bei einer Urlaubsnutzung von mehr als drei aufeinanderfolgenden Arbeitstagen kann Ihr Arbeitgeber Nachweise verlangen.

Erforderliche schriftliche Angaben:

Ihr Arbeitgeber muss:

- Ihnen eine schriftliche Richtlinie aushändigen, die erklärt, wie Sie Ihre Ansprüche nutzen können.
- Ihnen mitteilen, wie viel Urlaub Sie in jedem Abrechnungszeitraum genutzt und noch verfügbar haben.

Keine Vergeltungsmaßnahmen:

Es ist rechtswidrig, Beschäftigte für die Beantragung oder Nutzung von Urlaub oder das Melden von Verstößen zu bestrafen oder zu entlassen.



Wenden Sie sich an den Verbraucher- und Arbeitnehmerschutz (Consumer and Worker Protection), um mehr zu erfahren oder eine Beschwerde einzureichen.

Besuchen Sie nyc.gov/workers | Rufen Sie 311 an und fragen Sie nach „Bezahlter Schutz- und Krankheitsurlaub“ (Paid Safe and Sick Leave)

Sie können auch einen ANONYMEN HINWEIS abgeben.