

# Obavijest o pravima zaposlenika: neiskorišteno bolovanje i slobodni dani

Imate pravo na neiskorišteno bolovanje i slobodne dane i plaćeni rodiljni dopust. To pravo imate bez obzira na svoj imigracijski status. Vaš poslodavac mora vam uručiti ovu obavijest koja objašnjava vaša prava.

## Broj slobodnih dana:

Neiskorišteno bolovanje i slobodni dani (briga za sebe ili bilo koga koga smatrate obitelji)	Plaćeni rodiljni dopust (zdravstvena skrb za sebe tijekom trudnoće)
<ul style="list-style-type: none"><li>Svi poslodavci moraju osigurati do <b>40 sati bolovanja i slobodnih dana</b> svake kalendarske godine.</li><li>Poslodavci koji zapošljavaju 100 ili više zaposlenika moraju im omogućiti do <b>56 sati za bolovanje i slobodne dane</b> svake kalendarske godine.</li></ul> <p><i>Radnici zaposleni na puno i nepuno radno vrijeme dobivaju bolovanje i slobodne dane u omjeru od <b>1 sata za svakih 30 odrađenih sati</b>.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Svi poslodavci moraju omogućiti zasebnih <b>20 sati plaćenog rodiljnog dopusta</b>.</li></ul>

Kalendarska godina vašeg poslodavca jest: \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_  
Prvi mjesec Zadnji mjesec

Imate pravo iskoristiti **PLAĆENE** slobodne dane i bolovanje ako:

- Vaš poslodavac ima 5 ili više zaposlenika.
  - Vaš poslodavac ima manje od 5 zaposlenika, ali neto prihod od 1 milijun USD ili više.
  - Ako radite u nečijem domu kao radnik u domaćinstvu; npr. čuvate nečije dijete, radite kao kućanica ili družbenik/družbenica.
- Napomena: zakon pokriva jednog ili više radnika u domaćinstvu koji rade u kućanstvu.*

Imate pravo iskoristiti **NEPLAĆENE** slobodne dane i bolovanje ako:

- Vaš poslodavac ima manje od 5 zaposlenika i neto prihod manji od 1 milijun USD.

U sljedeću kalendarsku godinu možete prenijeti neiskorištene sate za bolovanje ili slobodne dane.

## Korištenje bolovanja i slobodnih dana:

- Možete ih upotrijebiti za održavanje vlastitog zdravlja, uključujući za zdravstvenu njegu ili oporavak od bolesti ili ozljeda.
- Upotrijebite ih kako biste se brinuli za člana obitelji koji je bolestan ili ima zakazan liječnički pregled.
- Upotrijebite ih kad se vaše radno mjesto ili škola vašeg djeteta zatvori zbog izvanrednog stanja iz domene javnog zdravlja.
- Upotrijebite ih kako biste osigurali vlastitu sigurnost ili sigurnost člana obitelji zbog nasilja u obitelji, neželjenog spolnog kontakta, uhođenja ili trgovanja ljudima.

Poslodavac od vas može zahtijevati da unaprijed najavite planirani dopust; npr. ako imate zakazani termin kod liječnika ili sudsko saslušanje. U slučaju nenadane potrebe za dopustom, npr. u slučaju iznenadne bolesti ili hitnog medicinskog slučaja, ne morate to unaprijed najaviti.

Imate pravo na privatnost. Poslodavcu ne morate otkrivati pojedinosti o razlogu upotrebe dopusta.

Poslodavac može zahtijevati dokumentaciju ako iskoristite više od tri uzastopna radna dana za dopust.

## Potrebne pismene potvrde:

Vaš poslodavac dužan je:

- predočiti pisana pravila za uporabu dopusta kojima vam objašnjava kako možete iskoristiti svoje pogodnosti;
- reći vam koliko ste dopusta iskoristili i koliko vam ga je preostalo za svako razdoblje plaćanja.

## Odmazda je zabranjena:

Protuzakonito je kažnjavati ili otpuštati zaposlenike koji traže ili upotrebljavaju dopust ili one koji prijavljuju prekršaje.



Želite li saznati više ili uložiti žalbu, obratite se odjelu za zaštitu potrošača i radnika.

Posjetite web-mjesto [nyc.gov/workers](https://nyc.gov/workers) | Nazovite 311 i zatražite „Paid Safe and Sick Leave” (Plaćeno bolovanje i slobodni dani)

Možete ostaviti i ANONIMNU dojavu.