

# 員工權利通知： 安全休假與病假

您有權獲得安全休假與病假，以及帶薪產前假。無論您的移民身分如何，您都享有這個權利。您的雇主必須給予該通知以說明您的權利。

## 假期時長：

安全休假與病假 (供您自己或您視為家人的任何人接受護理服務)	帶薪產前假 (供您在孕期接受醫療保健服務)
<ul style="list-style-type: none"> <li>每名員工每個日曆年必須獲得最多 <b>40 個小時的安全休假與病假</b>。</li> <li>員工人數達 100 名或以上的雇主每個日曆年必須提供最多 <b>56 小時的安全休假與病假</b>。</li> </ul> <p><i>全職和兼職工作者每工作 30 小時，應獲得 1 小時的安全休假與病假。</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>所有雇主均應提供單獨的 <b>20 小時的帶薪產前假</b>。</li> </ul>

您雇主採用的日曆年計算方式是：\_\_\_\_\_ 至 \_\_\_\_\_  
第一個月 最後一個月

如果您符合以下情況，則您有權享有**帶薪**安全休假與病假：

- 您的雇主雇用 5 名或以上員工。
- 您的雇主雇用的員工人數少於 5 人，但淨收入達到 1 百萬美元或以上。
- 您在某人家中作為家庭傭工工作；例如保姆、管家或陪伴工作者。  
*注意：本法律涵蓋在一個家庭中工作的一或多名家庭傭工。*

如果您符合以下情況，則您有權享有**無薪**安全休假與病假：

- 您的雇主雇用不到 5 名員工，且淨收入低於 100 萬美元。

您可以將未使用的安全休假與病假轉入下一個日曆年。

## 使用安全休假與病假：

- 將其用於您自己的健康，包括取得醫療照護或從疾病或受傷中恢復。
- 使用安全休假與病假照顧生病或有醫療預約的家庭成員。
- 當您的工作地點或您子女的學校因公共衛生緊急情況而關閉時使用安全休假與病假。
- 在出現家庭暴力、強迫性接觸、跟蹤或人口販運情況時，為了您的安全或家庭成員的安全使用安全休假與病假。

您的雇主可以要求您提前告知您使用假期的計畫；例如，參加預定的看診或出席法庭聽證會。您不必為意料之外的假期使用而提前通知雇主；例如，突發疾病或醫療緊急情況。

您享有隱私權。您不必向您的雇主詳細說明您使用假期的原因。

如果您使用超過連續三個工作日的假期，您的雇主可以要求您提供證明文件。

## 必要的書面披露：

您的雇主必須：

- 向您提供一份書面的政策，並在其中說明如何使用您的福利。
- 在每個發薪週期告知您已使用的假期時長，以及剩餘時長。

## 禁止報復：

因員工申請或使用假期或者報告違規行為而處罰或開除員工屬於違法行為。



請聯繫消費者和勞工保護部 (Department of Consumer and Worker Protection) 瞭解更多資訊或提出投訴。

請造訪 [nyc.gov/workers](http://nyc.gov/workers) | 撥打 311 並詢問「帶薪安全休假與病假」(Paid Safe and Sick Leave)

您也可以匿名舉報。