员工权利通知：
安全假和病假

您有權獲得安全休假與病假，以及帶薪產前假。无论您的移民身份如何，您都享有这样的权利。您的雇主必须向您提供此通知以阐释您的权利。

假期時長：

安全假和病假 （供您自己或您視為家人的任何人接受護理服務）	帶薪產前假 （供您在孕期接受醫療保健服務）
• 每名員工每個日曆年必須獲得最多 **40 個小時 的安全休假與病假**。 • 員工人數達 100 名或以上的雇主每個日曆年必須提供最多 **56 小時的安全休假與病假**。 *全職和兼職工作者每工作 30 小時，應獲得* ***1 小時的安全休假與病假。***	• 所有雇主均應提供單獨的 **20 小時的帶薪產前假**。

您雇主的日历年的计算方式：_____ 至 _____
第一个月　　最后一个月

如果您符合以下情況，則您有權享有**帶薪**安全休假與病假：

- 您的雇主拥有 5 名或以上雇员。
- 您的雇主雇用的員工人數少於 5 人，但淨收入達到 1 百萬美元或以上。
- 您在某人家中作為家庭傭工工作；例如保姆、管家或陪伴工作者。
  注意：本法律涵盖在一个家庭工作的 1 名或多名家政工。

如果您符合以下情況，則您有權享有**無薪**安全休假與病假：

- 您的雇主拥有的雇员少于 5 名，且净收益未达到一百万美元。

您可以将未使用的安全假和病假转移到下一日历年。

如何使用安全假和病假：

- 当您的健康出状况时使用，包括获取医疗护理或从疾病或伤势中恢复。
- 使用安全休假與病假照顧生病或有醫療預約的家庭成員。
- 当您的工作地点或您子女的学校因为公共卫生紧急情况而关闭时使用。
- 当您的安全或家人的安全因家庭暴力、强迫性接触、跟踪或拐卖人口而出现状况时使用。

您的雇主可以要求您提前告知您使用假期的計畫；例如，參加預定的看診或出席法庭聽證會。您不必為意料之外的假期使用而提前通知雇主；例如，突發疾病或醫療緊急情況。

您有权保留隐私。您不必向您的雇主詳細說明您使用假期的原因。

如果您使用超過連續三個工作日的假期，您的雇主可以要求您提供證明文件。

必要的書面披露：

您的雇主必须：

- 向您提供一份書面的政策，並在其中說明如何使用您的福利。
- 在每個發薪週期告知您已使用的假期時長，以及剩餘時長。

禁止打击报复：

因員工申請或使用假期或者報告違規行為而處罰或開除員工屬於違法行為。

NYC Consumer and Worker Protection

请联系消费者和劳工保护部以了解更多信息或提交投诉。

請造訪 **nyc.gov/workers** | 撥打 **311** 並詢問「帶薪安全休假與病假」(Paid Safe and Sick Leave)

您也可以提交匿名建议。