

# 피고용인 권리

## 국가 노동 관계법(NLRA)에 의거

NLRA는 고용주와 함께 단체로 조직하고 교섭할 수 있는 권리와 보호를 받는 다른 공동 활동에 참여할 피고용인의 권리를 보장합니다. NLRA\*의 적용을 받는 피고용인은 특정 유형의 고용주 및 노동 조합의 위법 행위로부터 보호를 받습니다. 본 고시는 귀하의 권리 그리고 NLRA에 따른 고용주와 노동 조합의 의무에 관한 일반적인 정보를 제공합니다. 특정 작업장에서 적용될 수 있는 특정 권리에 대해 질문이 있는 경우 아래에 제공된 연락처 정보를 사용하여 NLRA에 따라 불만 사항을 조사하고 해결하는 연방 기관인 국가 노동 관계위원회(NLR)에 문의하십시오.

### NLRA에 따르면 귀하에게 다음과 같은 권리가 주어집니다.

- 임금, 근무 시간 및 기타 고용 조건에 관해 고용주와 협상할 노동 조합을 조직합니다.
- 노동 조합을 결성, 가입 또는 지원합니다.
- 임금, 수당, 근무 시간 및 기타 근로 조건을 정하는 고용주와의 계약을 위해 피고용인 자신이 선택한 대표를 통해 집단적으로 교섭합니다.
- 동료나 노동 조합과 함께 고용이나 노동 조합 조직의 조건에 대해 토론합니다.

### NLRA에 따르면 고용주와 협상할 때 노조 또는 귀하를 대표하는 노조가 다음을 수행하는 것은 불법입니다.

- 근로자가 자신을 대표할 조합을 선택할 경우 작업장을 폐쇄하겠다고 위협합니다.
- 승진, 임금 인상 또는 기타 혜택을 약속하거나 부여하여 조합의 지원을 저해하거나 장려합니다.
- 특별한 경우를 제외하고 직장에서 조합모자, 버튼, 티셔츠, 핀을 착용하는 것을 금지합니다.
- 평화적인 노조 활동과 집회를 몰래 촬영 또는 녹화하거나 그렇게 하는 척합니다.

### NLRA에 따르면 고용주가 다음을 수행하는 것은 불법입니다:

- 귀하에게 근무 전이나 퇴근 후, 쉬는 시간 등 비근무 시간에 조합 가입 요청을 금지하거나, 작업 시간이 아닌 경우 주차장이나 휴게실과 같은 비업무 구역에서 조합 문서를 배포할 수 없도록 금지합니다.
- 귀하의 조합 지원이나 활동에 대해 귀하가 그 활동에 참여하지 못하게 하는 방식으로 질문합니다.
- 귀하가 노조에 가입하거나 지원하기 때문에, 상호 지원 및 보호를 위해 공동의 활동에 참여하기 때문에 또는 그러한 활동에 참여하지 않기로 선택했기 때문에 귀하를 해고,

- **고용주나 정부 기관에 직접 업무 관련 불만을 제기하고 조합의 도움을 구하는 등, 한 명 이상의 동료와 함께 자신의 근무 환경을 개선하기 위한 조치를 취합니다.**
- **파업이나 피켓팅의 목적이거나 수단**에 따라 파업하고 피켓 시위를 합니다.
- **조합에 가입하거나 탈퇴하는 것을 포함하여 어떠한 활동도 하지 않을 것을 선택합니다.**

불법 행위는 허용되지 않습니다. 귀하의 권리 또는 타인의 권리가 침해 당했다고 생각하는 경우, 일반적으로 불법 활동으로부터 6개월 이내에 귀하의 권리를 보호하기 위해 신속하게 NLRB에 연락해야 합니다. 고용주나 다른 사람에게 문의하지 않고 위반 가능성을 문의할 수 있습니다. 요금은 누구든지 청구할 수 있으며 위반의 직접적인 영향을 받는 직원만이 청구할 필요는 없습니다. NLRB는 고용주에게 법률 위반으로 해고된 노동자를 다시 고용하도록 그리고 상실한 임금 및 수당을 지불하도록 명령할 수 있으며 고용주 또는 노동 조합에 법률 위반을 중지하도록 명령할 수 있습니다. 피고용인은 기관의 웹사이트에서 찾을 수 있는 가장 가까운 지역 NLRB 사무소의 도움을 구해야 합니다. [www.nlrb.gov](http://www.nlrb.gov).

- **귀하가 노조에 가입했는지 또는 지지했는지에 따라 귀하에게 불리한 조치를 취합니다.**

*만약 귀하와 동료들이 귀하의 단체 교섭 대표로 활동하도록 노조를 선택한다면, 고용주와 노동 조합은 귀하의 고용 조건을 정하는 서면의 구속력 있는 합의에 도달하기 위해 진정성 있는 노력과 선의로 협상해야 합니다. 노동 조합은 협상과 합의 이행에 있어 귀하를 공정하게 대변해야 합니다.*

NLRB에 무료 전화 **1-844-762-NLRB(6572)** 번으로 연락하셔도 됩니다. 한국어 지원도 이용하실 수 있습니다. 청각 장애가 있으신 분은 NLRB 담당자에게 이메일 [relay.service@nlrb.gov](mailto:relay.service@nlrb.gov) 로 문의하시기 바랍니다. NLRB 담당자가 전화 중계 서비스를 예약하는 방법을 이메일로 안내해 드립니다.

강등 또는 이전시키거나, 근무 시간을 줄이거나, 교대 근무 시간을 바꾸거나, 불리한 조치를 취하거나, 이러한 조치들을 취하겠다고 위협합니다.

- **노조를 지지하지 않는다면 직장을 잃을 것이라고 귀하에게 위협합니다.**
- **귀하가 노조 간부를 비난했거나 노조원이 아니기 때문에 불만을 처리하는 것을 거부합니다.**
- **직업소개소에서 직업을 소개할 때 차별적 기준이나 절차를 이용하거나 유지합니다.**
- **귀하의 노조 관련 활동 때문에 고용주가 귀하를 차별하도록 만들거나 시도합니다.**

\*국가 노동 관계법은 대부분의 민간 부문 고용주를 대상으로 합니다. NLRA에 따른 적용범위에서 제외되는 자는 공공 부문 직원, 농업 및 가정 근로자, 독립 계약자, 부모 또는 배우자가 고용한 근로자, 철도 노동법에 적용되는 항공 및 철도 운송 회사 직원 그리고 감독관입니다 (NLRA 위반을 거부하여 차별을 받은 감독관은 적용 대상이 될 수 있습니다).

