

# حقوق الموظفين

## بموجب التشريع القومي لعلاقات العمل

يضمن التشريع القومي لعلاقات العمل (NLRA) حق الموظفين في التنظيم والتفاوض بشكل جماعي مع أصحاب العمل والمشاركة في نشاط جماعي محمي آخر. وتتم حماية الموظفين المشمولين في تشريع NLRA\* من أنواع معينة من سوء سلوك أصحاب العمل واتحاد العمال. يمنحك هذا الإشعار معلومات عامة عن حقوقك وعن التزامات أصحاب العمل والتحديات بموجب تشريع (NLRA). تواصل مع مجلس العلاقات العمالية الدولية، وهو الوكالة الفيدرالية التي تحقق وتتجاوب مع الشكاوى بموجب تشريع NLRA، باستخدام معلومات التواصل الواردة أدناه، إذا كان لديك أية أسئلة عن حقوق محددة قد تنطبق في مكان عملك الخاص.

### بموجب تشريع NLRA، يحق لك:

- تنظيم اتحاد للتفاوض مع صاحب العمل فيما يتعلق بالأجور وساعات العمل وأحكام وشروط العمل الأخرى.
- تشكيل اتحاد أو الانضمام إليه أو مساعدته.
- الاتفاق بشكل جماعي خال من ممثلين من اختيار الموظفين للتعاقد مع صاحب العمل فيما يتعلق بالأجور والميزات وساعات العمل وشروط العمل الأخرى.
- مناقشة الشروط والأحكام الخاصة بالتوظيف أو الاتحاد الذي يتم تنظيمه مع زملائك في العمل أو الاتحاد.

### بموجب تشريع NLRA، فإنه من غير القانوني الاتحاد أو للاتحاد الذي يمثلك في الاتفاق مع صاحب العمل أن يقوم بـ:

- تهديدك بأنك سوف تفقد وظيفتك إال إذا كنت تدعم الاتحاد.
- رفض القيام بتظلم أنك انتقدت مسؤولي الاتحاد أو أنك لست عضواً في الاتحاد.
- استخدام أو الحفاظ على المعايير أو الإجراءات التمييزية في إحالة الوظائف من قاعدة الاستخدام.
- التسبب أو محاولة التسبب في أن يقوم صاحب عمل بالتعامل ضدك بسبب نشاطك المرتبط بالاتحاد.

### بموجب تشريع NLRA، فإنه من غير القانوني لصاحب العمل أن يقوم بـ:

- منعك من الانضمام إلى اتحاد في غير أوقات العمل، مثل قبل العمل أو بعده أو في أوقات الراحة؛ أو منعك من توزيع مطبوعات عن الاتحاد في غير أوقات العمل وفي غير أماكن العمل، مثل مواقف السيارات أو غرف الاستراحة.
- طرح سؤال عليك يتعلق بدعم الاتحاد أو أنشطته بطريقة ال تشجعك على الشترك في ذلك النشاط.
- فصلك أو تخفيض رتبك أو نقلك أو خفض ساعات العمل أو تغيير نوبة العمل الخاصة بك أو اتخاذ أي إجراء معاكس

• **اتخاذ إجراء مع واحد أو أكثر من زملاء**  
العمل لتحسين ظروف العمل الخاصة بك  
عن طريق، من بين وسائل أخرى، تقديم  
الشكاوى المتعلقة بالعمل إلى صاحب  
العمل مباشرة أو إلى وكالة حكومية وطلب  
المساعدة من اتحاد.

• **الإضراب والاعتصام، حسب الغرض أو**  
وسائل الإضراب أو الاعتصام.

• **اختيار عدم القيام بهذه الأنشطة،**  
بما في ذلك الانضمام إلى اتحاد أو أن تظل  
عضواً به.

لن يسمح بالقيام بسلوك غير قانوني. إذا كنت تعتقد أنه قد تم  
انتهاك حقوقك أو حقوق الآخرين، فإنه يجب عليك التواصل مع  
مجلس العالقات العمالية الدولية على الفور لحماية حقوقك،  
خلال ستة أشهر من بدء النشاط غير القانوني بوجه عام. يمكنك  
الاستفسار عن الانتهاكات المحتملة دون إبلاغ صاحب العمل  
أو أي شخص آخر. قد يتم توجيه تهم بواسطة أي شخص وال  
يلزم أن يواجهها الموظف المتأثر بالانتهاك مباشرة. قد يطلب  
مجلس العالقات العمالية الدولية من صاحب عمل أن يقوم  
بإعادة توظيف عامل مفصول عن العمل بما يخالف القانون  
ودفع الأجور والميزات المتوقعة، وقد يأمر صاحب العمل أو  
الاتحاد بالكف عن انتهاك القانون. يجب على الموظفين طلب  
المساعدة من أقرب مجلس عالقات عمالية دولية إقليمي، والذي  
يمكن العثور عليه على موقع ويب [www.nlrb.gov](http://www.nlrb.gov): الوكالة.

• اتخاذ إجراء معاكس ضدك بسبب  
انضمامك إلى الاتحاد أو دعمه.

إذا قمت أنت وزملاء العمل باختيار اتحاد  
لتمثيله كممثل تفاوض جماعي، فإنه يجب  
على صاحب العمل والاتحاد الاتفاق بـ حسن  
نية وبذل أقصى جهد للتوصل إلى اتفاق  
كتابي وملزم يحدد شروط وأحكام عملك.  
يجب أن يقوم الاتحاد بتمثيلك بشكل عادل  
في الاتفاق على الاتفاقية وتنفيذها.

يمكنك أيضًا الاتصال بالمجلس الوطني لعلاقات  
العمل (NLRB) من خلال الاتصال على الرقم  
المجاني: **(6572) NLRB-762-844-1** المساعدة  
اللغوية متاحة. يجب على المتصلين ضعاف  
السمع الذين يرغبون في التحدث إلى ممثل  
NLRB إرسال بريد إلكتروني إلى  
[relay.service@nlrb.gov](mailto:relay.service@nlrb.gov). سيقوم ممثل  
NLRB بإرسال بريد إلكتروني إلى مقدم الطلب مع  
إرشادات حول كيفية جدولة مكالمة خدمة التناوب.



امسح لتتعلم المزيد



ضدك أو التهديد بأخذ أي من هذه  
الإجراءات، بسبب انضمامك إلى اتحاد أو  
دعمه أو أنك تشارك في نشاط جماعي  
للمساعدة والحماية المتبادلة أو أنك  
اخترت المشاركة في أي نشاط من هذا  
القبيل.

• **التهديد بإغلاق مكان عملك إذا اختار**  
العمال اتحاداً لتمثيلهم.

• **الوعد أو منح الترقية أو دفع زيادات**  
الرواتب أو أي ميزات أخرى لتشجيعك على  
دعم اتحاد أو احباطك بخصوص دعمه.

• **منعك من ارتداء قبعات الاتحاد أو الأزرار**  
أو القمصان أو الدبايس في مكان العمل  
إل في ظروف خاصة.

• **التجسس أو تصوير أنشطة الاتحاد**  
السلمية والتظاهر بجمعها للقيام بذلك.

\*يشمل التشريع القومي لعالقات العمل معظم أصحاب العمل  
في القطاع الخاص. يستثنى من التغطية بموجب تشريع  
NLRA موظفو القطاع العام والعمال في مجال الزراعة والعمال  
في المنازل والعمال المستقلون والعمال الذين يعملون لدى  
أحد الوالدين أو الزوجين أو موظفو شركات الطيران والسكك  
الحديدية المشمولة بقانون عمال السكك الحديدية والمشرفون  
(على الرغم من أنه قد تتم تغطية المشرفين الذين تعرضوا  
لإجراءات تمييزية لرفض العنف بواسطة مجلس NLRA).